

„Top Job“-Qualitätssiegel für Firma Seeberger

Heimischer Hersteller von Rohrprodukten erhält Auszeichnung

SCHALKSMÜHLE • Anerkennung tut immer gut – entsprechend groß ist die Freude beim Schalksmühler Unternehmen Seeberger über die Aufnahme in die Gruppe der prämierten „Top Job“-Unternehmen des Jahres 2014.

Der 1983 gegründete Hersteller von Rohrprodukten zählt zu den mittelständischen Firmen, die jetzt mit dem „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit ausgezeichnet wurden. Wolfgang Clement, Bundeswirtschaftsminister a.D. und Mentor der diesjährigen Aktion, übergab die Auszeichnun-

gen im Rahmen des „Deutschen Mittelstand-Summits“ in Essen.

Seit 2002 vergibt das Unternehmen compamedia das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit an Mittelständler. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Professor Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Kooperationspartner sind monster.de, hrm.de sowie die Messen „Personal“ und „Zukunft Personal“.

Auf zwei Wegen näherte

sich das Team um Professor Bruch der Auswertung. Zum einen wurden die Personalverantwortlichen nach den eingesetzten Methoden und Instrumenten des Personalmanagements befragt. Bei Seeberger machten dabei sowohl die regelmäßig abgehaltenen Arbeits- und Qualitätsbesprechungen Eindruck, in die alle Mitarbeiter eingebunden sind, als auch die „Seeberger-Akademie“ mit ihrer breiten Palette an Fortbildungsangeboten. Zudem fand die Tatsache Beachtung, dass die Firma für alle Kollegen die Mitgliedschaft in einem Fitnessstudio sponsert.

Zum anderen sollte aber auch festgestellt werden, wie diese Maßnahmen tatsächlich bei der Belegschaft ankommen. Haben sie wirklich den erwünschten Motivationseffekt?

Dafür kam das „Herzstück“ der „Top Job“-Analyse zum Einsatz: die anonymisierte Mitarbeiterbefragung. Darin gaben die Mitarbeiter Auskunft über ihre Zufriedenheit mit dem Arbeitsumfeld, beurteilten die Qualität der Führung und bewerteten ihre Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten. Für Seeberger ist diese Analyse ganz offensichtlich positiv ausgefallen.

Geschäftsführer Frank Seeberger nimmt das erfreut zur Kenntnis. „Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Potenzial“, sagt er. „Ihre Einsatzfreude und ihre Bereitschaft, an Problemlösungen mitzuwirken, schaffen die notwendigen Voraussetzungen für dauerhaften Erfolg. Natürlich ist es wichtig, in einen zukunftsfähigen Maschinenpark zu investieren – aber die Menschen, die damit umgehen, geben dem Unternehmen erst die erforderliche Dynamik, um im weltweiten Wettbewerb zu bestehen.“ Und der ist nicht ohne, denn der Spezialist für Rohrprodukte aus Stahl, Edelstahl, Messing, Kupfer und Aluminium liefert an eine breite Palette von Kunden aus unterschiedlichen Branchen von der Automobilindustrie bis zur Ölbohrplattform.



Groß ist die Freude beim Schalksmühler Unternehmen Seeberger: Die Firma wurde mit dem „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit ausgezeichnet.